



L'ÉVÉNEMENT MAGAZINE

D'INFORMATION & D'AFFAIRES

CONNECTER | PROMOUVOIR | INFORMER

GRATUIT

ÉDITION GABON

À LA UNE • GRAND ANGLE

Miss Tourisme Gabon 2026

Aurore Lysiane, ambassadrice
du « Retour aux sources »

PAGE 03

ACTUALITÉ POLITIQUE •

Remaniement ministériel

Le gouvernement **Brice Clotaire OLIGUI NGUEMA**
reconfiguré : huit entrées, cinq départs et des
portefeuilles redistribués.

ENTRETIEN EXCLUSIF

Gabin Nicaise YALA

Directeur Général de la SOTRASMAR

PORTRAIT

Marius N'Doukouedi,
expatrié de retour
au pays

OCTOBRE ROSE

Excursion à Méba



La Miss sensibilise les femmes
Rurales

G.C.A.

Consciente que la
confiance et la qualité du
service sont les piliers
fondamentaux de son
activité, **G.C.A.** s'engage à
cultiver l'expertise et la
proximité au sein de son
équipe.



votre cabinet conseil mulisectoriel



Tel
066175602



BP 9423
Libreville bas de Gué Gué

· GRAND ANGLE



Brice Clotaire Oligui Nguema

Président de la République gabonaise,
Chef de l'État

Le dimanche 11 octobre 2026, la composition du troisième gouvernement de la 5^e République a été rendue publique. Placé sous l'autorité du Président de la République, Chef de l'État et Chef du Gouvernement, S.E. **Brice Clotaire OLIGUI NGUEMA**, il réunit un Vice-Président du Gouvernement, deux ministres d'État, vingt-huit ministres et deux ministres délégués.

Sommaire

À LA UNE

03

Miss Tourisme Gabon 2026

Une nouvelle génération à la redécouverte de ses racines : rencontre avec Aurore Lysiane Mbiri Otounga Ossibadjouo.

ENTRETIEN EXCLUSIF

05

Pilotage maritime

Gabin Nicaise YALA, Directeur Général de la SOTRASMAR : « l'art d'allier science, expérience et maîtrise de soi ».

POLITIQUE

07

Remaniement ministériel

Troisième gouvernement de la 5^e République du Président Brice Clotaire Oligui Nguema.

PORTRAIT

13

Marius N'Doukouedi

Expatrié de retour au pays après treize années entre la France et le Gabon.

PAUSE GOURMANDE

15

Stop By Le Dépanneur

Bonnes adresses, menus et offres du moment à Libreville.

COMMERCE DU MOIS

16

Lyz'Aurore, résidence hôtelière

À la Cité de la Caisse, à Franceville, Lyz'Aurore accueille les visiteurs du Gabon depuis 2009.

Numéros utiles au Gabon

EN CAS DE BESOIN, APPELEZ SANS HÉSITER

1 POLICE ET SÉCURITÉ

POLICE SECOURS **177**
POLICE NATIONALE **1720**
COMMISSARIAT CENTRAL **065 81 81 81**

2 INCENDIE ET SECOURS

POMPIER **18**
URGENCE INCENDIE **112**

3 URGENCES MÉDICALES ET SOCIALES

SAMU **1300**
SAMU SOCIAL **1488**
SMUR **1333**
SMURA **1450**

4 ACCIDENTS DE LA CIRCULATION

CONSTAT D'ACCIDENT
074 18 12 12

VOTRE SÉCURITÉ — NOTRE PRIORITÉ

République Gabonaise


SOTRASMAR
SOCIÉTÉ DE TRANSPORT ET SERVICES MARITIMES

PUBLICITÉ

Imm. Owendo Business Center, Zone 8, 4^{ème} étage,
porte 402B (Carrefour SNI)
BP 18054, Libreville, Gabon

+241 011 70 13 89 · 66 63 66 46 · 77 13 13 97

contact@sotrasmar.com · sotrasmar.co

Du lundi au vendredi, de 8h00 à 16h00

Miss Tourisme Gabon 2026,

Une nouvelle génération à la redécouverte de ses racines

Élue Miss Tourisme Gabon 2026 le 31 juillet à Port-Gentil, **Aurore Lysiane Mbiri Otounga Ossibadjou** entend placer son mandat sous le signe de la découverte, de la transmission et de la valorisation du patrimoine gabonais. Plus qu'une couronne, son titre lui confère désormais une mission : devenir une ambassadrice de la Destination Gabon, mais aussi porter auprès de la jeunesse un message essentiel — on ne peut véritablement construire son avenir lorsque l'on a oublié d'où l'on vient.



Aurore Lysiane MBIRI OTOUNGA OSSIBADJOU,
Miss Tourisme Gabon 2026.

Aurore Lysiane MBIRI OTOUNGA OSSIBADJOU

MISS TOURISME GABON 2026

AMBASSADRICE NATIONALE DU TOURISME ET DE LA CULTURE

ÉLUE LE 31 JUILLET 2026 — PORT-GENTIL

« Retour aux sources »

Thème central du mandat 2026

Faire découvrir le Gabon... aux Gabonais eux-mêmes

Avant de demander au monde de découvrir le Gabon, il faut que les Gabonais connaissent leur propre pays. Le Gabon ne se résume pas à Libreville : forêts, plages, rivières, parcs nationaux, villages et cultures ancestrales en dessinent la richesse.

Chaque province raconte une partie de l'histoire du Gabon, chaque peuple porte une mémoire. Le mandat de Miss Tourisme Gabon 2026 ambitionne de contribuer à cette redécouverte.

« Retour aux sources » : retrouver ce qui nous appartient

Cette volonté prendra corps à travers la thématique « Retour aux sources », l'un des axes forts de son mandat : une immersion de trois jours dans un village, au plus près des populations, de leurs traditions et de leur environnement.

Une jeunesse qui protège son avenir

On protège ce que l'on aime, et l'on aime véritablement ce que l'on connaît. La promotion touristique doit donc être une démarche éducative, qui explique l'histoire des lieux et reconnaît le rôle des populations qui en sont les gardiennes.

L'enracinement n'est pas un enfermement : c'est une force qui permet aux jeunes d'être fiers de leurs origines tout en étant pleinement acteurs du monde contemporain.

Réconcilier la jeunesse avec ses racines

Dans un monde où les jeunes sont exposés à des cultures venues d'ailleurs, l'enracinement devient essentiel. La jeunesse gabonaise doit connaître les langues, traditions, danses, savoir-faire et paysages qui racontent l'histoire du Gabon.

Réapproprier ses racines ne signifie pas tourner le dos à la modernité : c'est savoir qui l'on est pour mieux aller vers le monde, et découvrir que le Gabon possède des trésors qui méritent d'être connus, aimés et partagés.



Résidence Hôtelière

Lyz' Aurore
Franceville

Chambres - Suites - Appartements meublés
065 080521 - 066 239157

BRICORAMA GABON • AVORBAM

5 MAGASINS. UNE MÊME VISION.

Des espaces pensés pour construire, aménager et mieux vivre.

AVORBAM

Avant le rond-point



Particuliers et professionnels, avançons ensemble.

Avorbam • Oloumi • Bricorama Meuble • N5 • Port-Gentil

RETROUVEZ-NOUS SUR

www.bricorama-gabon.com



TÉLÉPHONE SIÈGE (OLOUMI)

+241 011 74 77 68

WHATSAPP

Avorbam : 074 11 11 01

Bricorama Meuble : 062 21 65 55

N5 : 065 22 22 05

Port-Gentil : 062 15 15 93

RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook • Instagram • TikTok

@bricorama.gabon

ADRESSES

Bricorama Gabon (Oloumi) • en face de CFAO Motors

Bricorama Gabon (Avorbam) • avant le rond-point

Bricorama Meuble • Oloumi, en face de Toyota

Bricorama N5 • entrée Tropicana

Bricorama Gabon (Port-Gentil) • boulevard Léon Mba



ENTRETIEN EXCLUSIF

Pilotage maritime, une opportunité d'emploi pour la jeunesse

Officier de Marine marchande, pilote maritime et Directeur Général de la SOTRASMAR, Gabin Nicaise YALA exerce ce métier depuis trente ans. Il revient pour nos lecteurs sur les coulisses d'une profession méconnue, exigeante, et pourtant essentielle au bon fonctionnement du port et de l'économie nationale.



Gabin Nicaise YALA,
 Directeur Général de la **SOTRASMAR**, dans son bureau.

Pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Monsieur **Gabin Nicaise YALA**, Officier de Marine marchande, Pilote maritime, et Directeur Général de la Société de Transport et Service Maritime (SOTRASMAR).

Depuis combien de temps exercez-vous ce métier ?

J'exerce ce métier depuis 30 ans déjà.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de devenir pilote de navire ?

L'application des sciences dans le domaine maritime. Au départ, j'ai toujours eu un esprit scientifique, amoureux de la nature — et en plus, la mer est belle.

En quoi consiste le métier de pilote maritime ?

Il consiste à la conduite des navires dans les ports, les chenaux et les plans d'eau présentant des difficultés particulières. Le pilote est le spécialiste du port, un commandant de manœuvre.

Gabin Nicaise YALA

OFFICIER DE MARINE MARCHANDE

PILOTE MARITIME

DIRECTEUR GÉNÉRAL — SOTRASMAR

« Le pilotage maritime, c'est l'art d'allier science, expérience et maîtrise de soi pour conduire un navire en toute sécurité. »

Depuis 30 ans, il assure le service public de pilotage des navires entrant et sortant des ports gabonais — une profession de spécialiste, au service direct de l'économie nationale.

30 ans
 D'EXPÉRIENCE AU
 PILOTAGE

800 km
 DE CÔTES GABONAISES

~20
 OPÉRATIONS PAR SEMAINE

10 ans
 DE FORMATION MINIMUM

Quelle est la différence entre pilote et capitaine ?

Le pilote dirige la manœuvre, tandis que le capitaine reste le patron du navire, représentant de l'armateur et civilement responsable de ce qui survient à bord. Légalement, le pilote n'est que le conseiller du commandant, qui demeure maître de son navire.

Quelles sont vos principales missions ?

Assurer le service public de pilotage, en qualité de commissionné par l'État ; assister le capitaine à l'entrée et sortie des navires dans les ports ; exécuter les opérations d'accostage et d'appareillage.

À quoi ressemble une journée type pour un pilote ?

Il n'y a pas vraiment de journée type : l'activité commence dès la prise de service, entre opérations programmées et urgences imprévisibles, sauvetage ou assistance maritime.


SOTRASMAR
 SOCIÉTÉ DE TRANSPORT ET SERVICES MARITIMES



À la passerelle, le pilote conduit la manœuvre d'accostage.



Briefing de sécurité avec l'équipage avant opération.

Quelles qualités sont indispensables pour réussir ?

Le sens de l'observation, la résilience, savoir être patient, garder son sang-froid, bien analyser la situation, l'anticipation, et le respect de la nature.

Quel parcours faut-il suivre pour accéder à cette profession ?

Il faut d'abord obtenir un bac scientifique, puis suivre des classes préparatoires aux écoles d'ingénieurs.

La suite se déroule dans une école de marine marchande, avec une formation universitaire complète sur cinq ans : l'enseignement académique, menant à des diplômes universitaires (Licence, Master, Doctorat) ; et la formation professionnelle, qui exige des jours en mer pour accumuler l'expérience nécessaire.

Ce n'est qu'après le diplôme d'officier de la marine marchande qu'on est considéré comme pilote maritime au moins dix ans d'apprentissage pour un pilote de qualité.

Quels sont les principaux risques ?

La mer est un environnement hostile et imprévisible. Le premier danger est l'échelle de pilote, une manœuvre délicate répétée tout au long de la carrière. Les risques viennent aussi d'éléments extérieurs imprévus.



Votre plus grande satisfaction dans ce métier ?

La création de l'entreprise, qui a permis d'offrir du travail aux Gabonais. La formation des jeunes et la création d'emplois, conformes aux idéaux du

Président de la République,

Son Excellence Brice Clotaire OLIGUI NGUEMA.

Recommanderiez-vous cette profession aux jeunes ?

Oui, bien sûr : un métier noble et d'avenir, riche en perspectives avec le développement du secteur portuaire

— les ports de Koba Koba et de Mayumba. Le Gabon, avec ses 800 km de côte, est le théâtre idéal pour l'épanouissement de la profession

Les nouvelles technologies ont-elles transformé votre métier ?

Oui, profondément. La plupart des outils sont désormais électroniques : position du navire, route déjà tracée, distances mesurées automatiquement.

Le pilote conserve sa technique et son expérience, mais l'informatique facilite le travail sans remplacer la compétence humaine indispensable à la manœuvre.

Quelle est l'importance de votre métier pour l'économie nationale ?

Le port, c'est le poumon de l'économie nationale. L'activité portuaire commence en amont par le pilote : sans lui, un bateau ne peut ni entrer ni sortir du port.

« Le pilotage maritime, c'est l'art d'allier science, expérience et maîtrise de soi pour conduire un navire en toute sécurité. »

GABIN NICAISE YALA — DIRECTEUR GÉNÉRAL, SOTRASMAR

MESSAGE AUX LECTEURS

« C'est un monde à découvrir, car 90 % des commerces se font par les ports. Le Gabon est un pays qui dépend de la côte. » Une profession de fascination, où chaque manœuvre est engagée pour l'essor du port et du pays

SOTRASMAR
 SOCIÉTÉ DE TRANSPORT ET SERVICES MARITIMES

POLITIQUE · INSTITUTIONS

Troisième gouvernement de la 5e République

Une équipe de 33 membres autour du Chef de l'État

Le dimanche 11 octobre 2026, la composition du troisième gouvernement de la 5e République a été rendue publique. Placé sous l'autorité du Président de la République, Chef de l'État et Chef du Gouvernement, S.E. Brice Clotaire Oligui Nguema, il réunit un Vice-Président du Gouvernement, deux ministres d'État, vingt-huit ministres et deux ministres délégués.



CHEF DE L'ÉTAT · CHEF DU GOUVERNEMENT

Brice Clotaire OLIGUI NGUEMA

Président de la République, Chef de l'État, Chef du Gouvernement



VICE-PRÉSIDENCE

Hermann IMMONGAULT

Vice-Président du Gouvernement

Porte-parole du Gouvernement : M. Emmanuel EYEGHE NZE, Ministre du Commerce, de l'Industrie et de la Transformation.

LES MINISTRES D'ÉTAT



Mme Brigitte ONKANOWA

Ministre d'État, Ministre de la Défense Nationale



M. Ulrich MANFOUMBI MANFOUMBI

Ministre d'État, Ministre des Transports, de la Marine Marchande, chargé de la Logistique

33

MEMBRES DU GOUVERNEMENT

2

MINISTRES D'ÉTAT

28

MINISTRES

2

MINISTRES DÉLÉGUÉS

9

FEMMES MINISTRES

* Vice-Président du Gouvernement, ministres d'État, ministres et ministres délégués, hors Président de la République.

Une architecture resserrée au sommet

Le Chef de l'État conserve la direction du Gouvernement, épaulé par un Vice-Président du Gouvernement, M. Hermann Immongault. Deux portefeuilles régaliens et stratégiques sont confiés à des ministres d'État : la Défense nationale à Mme Brigitte Onkanowa, les Transports, la Marine marchande et la Logistique à M. Ulrich Manfoumbi Manfoumbi.

La vie chère, priorité affichée

La lutte contre la vie chère figure dans l'intitulé du ministère de l'Économie, des Finances, de la Dette et des Participations, confié à M. Thierry Minko, qui sera appuyé par un ministre délégué dédié à ce dossier, M. Marc Abeghe.

Économie réelle et nouveaux secteurs

Les intitulés mettent en avant l'économie bleue (Pêche et Mer), l'économie numérique et l'innovation, l'entrepreneuriat avec un ministère des PME-PMI, ainsi que le conflit homme-faune, rattaché aux Eaux et Forêts.

Tourisme, culture et jeunesse

Dossiers suivis de près par notre rédaction : le Tourisme durable et l'Artisanat reviennent à M. Axel Jesson Ayenoue, tandis que la Jeunesse, les Sports, le Rayonnement culturel et les Arts sont confiés à M. Paul Ulrich Kessany. Retrouvez l'ensemble de l'équipe gouvernementale page suivante.

L'ÉQUIPE GOUVERNEMENTALE

Les ministres

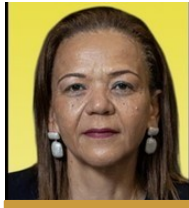
Composition officielle du dimanche 11 octobre 2026



M. Olivier MOUCKOCKO
Accès Universel à l'Eau et à l'Énergie



M. Mays MOUISSI
Logement, Habitat, Urbanisme et Cadastre



Mme Elsa AYO épse BIVIGOU
Santé



Mme Jacqueline ILOGUE épse BIGNOUMBA
Éducation Nationale et Instruction Civique



Mme Louise Pierrette MYONO
Planification et Prospective



Mme Marie-Edith TASSYLA-YE DOUMBENY
Affaires Étrangères et Coopération, chargé de l'Intégration et des Gabonais de l'Étranger



M. Edgard MOUKOUMBI
Intérieur, Sécurité et Décentralisation



M. Augustin EMANE
Justice, Garde des Sceaux, chargé des Droits Humains



M. Aimé Martial MASSAMBA
Réforme et Relations avec les Institutions



M. Lambert MOUVINDE MILLOT
Travaux Publics et Construction



M. Emmanuel EYEGHE NZE
Commerce, Industrie et Transformation, Porte-Parole du Gouvernement



Mme Marcelle IBINGA épse ITSITA
Enseignement Technique, Formation et Perfectionnement Professionnel



Mme Laurence MENGUE ME NZOGHE épse NDONG
Fonction Publique et Renforcement des Capacités



M. Charles Edgar MOMBO
Enseignement Supérieur et Recherche Scientifique



M. Adrien NGUEMA MBA
Travail, Plein Emploi et Dialogue Social



M. Maurice NTOSSUI ALLOGO
Eaux et Forêts, chargé du Conflit Homme-Faune



M. Thierry MINKO
Économie, Finances, Dette et Participations, chargé de la Lutte Contre la Vie Chère



M. Clotaire KONDJA
Pétrole et Gaz



M. Sosthène NGUEMA NGUEMA
Mines et Ressources Géologiques



M. Mark-Alexandre DOUMBA
Économie Numérique, Digitalisation, Innovation et Nouvelles Technologies



M. Germain BIAHODJOW
Communication et Médias



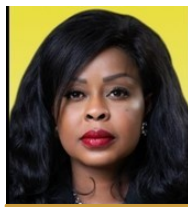
Mme Raïssa NANA épse GHOGHO
Affaires Sociales, Famille et Protection de l'Enfance



M. Pacôme KOSSY
Agriculture, Élevage et Développement



M. Georges Christian WAZA
Pêche, Mer et Économie Bleue



Mme Zenaba GNINGA CHANING
PME-PMI et Entrepreneuriat



M. Paul Ulrich KESSANY
Jeunesse, Sports, Rayonnement Culturel et Arts, chargé de la Vie Associative



M. Axel Jesson AYENOUÉ
Tourisme Durable et Artisanat



M. Stephen OLOUNA MOUBA
Environnement et Climat

Intitulés abrégés : chaque titulaire est « Ministre de... » le portefeuille indiqué.

LES MINISTRES DÉLÉGUÉS



M. Marc ABEGHE

Ministre Délégué auprès du Ministre de l'Économie, des Finances, de la Dette et des Participations, chargé de la Lutte Contre la Vie Chère



M. Malcom Emery DJENNO NGOMANDA

Ministre Délégué auprès du Ministre de l'Intérieur, de la Sécurité et de la Décentralisation



GCA

Gabonaise de Courtage d'Assurances

ASSURANCES



*Pour nous,
l'Assurance
est une priorité*

GRUPE
LUMINA
COMPAGNIES

2004 - 2026
22
ANS



POUR NOUS, L'ASSURANCE EST **UNE PRIORITÉ**

f @ GCA ASSURANCE

OCTOBRE ROSE • ENGAGEMENT

À Méba, Miss Tourisme Gabon 2026

aux côtés des femmes rurales

Le dimanche 4 octobre 2026, en plein mois d'Octobre Rose, **Aurore Lysiane MBIRI**, Miss Tourisme Gabon 2026, a troqué les podiums contre les sentiers de Méba. Au programme : une marche, des moments d'écoute et une sensibilisation au dépistage précoce des cancers du sein et du col de l'utérus, aux côtés des femmes rurales de la zone et de la coopérative Produir'A – Ferme École. Une journée placée sous le signe du thème de l'édition, « Unis par l'Unique ».



L'affiche de l'excursion « Octobre Rose » à Méba, avec Aurore Lysiane MBIRI, Miss Tourisme Gabon 2026.

OCTOBRE ROSE

Excursion à Méba

Sensibilisation des femmes rurales

QUAND

Dimanche 4 octobre 2026, à partir de 11h30

OÙ

Méba, auprès des femmes rurales de la zone

AU PROGRAMME

Marche • Bien-être • Partage

AVEC

Coopérative de production agricole
Produir'A – Ferme École

« Ensemble,
plus fortes. »

DEVISE DE LA JOURNÉE



Octobre Rose, au plus près du terrain

Chaque année, le mois d'octobre est consacré, à travers le monde, à la mobilisation contre le cancer du sein. Pour marquer ce rendez-vous, Miss Tourisme Gabon 2026 a fait un choix clair : aller vers celles que les campagnes d'information atteignent le moins souvent. Plutôt qu'une conférence en ville, une excursion à Méba, au contact direct des femmes rurales de la zone.

Lancée à partir de 11h30, la journée s'est articulée autour de trois mots inscrits sur l'affiche — *marche, bien-être, partage* — qui en résument l'esprit : prendre le temps de se déplacer, de prendre soin de soi et d'échanger.

Le dépistage précoce au cœur des échanges

L'essentiel de la rencontre a porté sur la sensibilisation au dépistage précoce des cancers du sein et du col de l'utérus. Le message est simple mais décisif : détectés tôt, ces cancers se soignent beaucoup mieux. Encore faut-il savoir quels signes surveiller, oser en parler et connaître le chemin vers une consultation.

C'est tout le sens de ces échanges menés dans un climat de confiance, loin du formalisme des grandes campagnes, avec des mots simples et des réponses concrètes aux questions de chacune.

RECONVERSION PROFESSIONNELLE

Changer de métier

Quand le prestige du poste ne suffit plus

« J'aimerais faire autre chose. »

LA PHRASE QUI HABITE DE PLUS EN PLUS DE CADRES

Quitter un poste confortable, abandonner un titre valorisant, renoncer à un salaire appréciable pour changer ? L'idée paraît insensée. Pourtant, elle hante aujourd'hui de nombreux cadres, qui s'interrogent sur le sens du travail, l'indépendance et la possibilité de changer de profession.

ILS VIENNENT D'HORIZONS divers et occupent parfois un emploi stable, des responsabilités, une position sociale enviable ou cumulent plusieurs années d'expérience. Pourtant, une idée les habite : « J'aimerais faire autre chose. » Cette phrase cache une évolution profonde de notre rapport au travail.

Le prestige du poste ne suffit plus

Obtenir un « bon poste » fut longtemps l'objectif final. Les familles encourageaient les jeunes à étudier pour l'atteindre. La stabilité était recherchée. Le salaire rassurait. Le titre professionnel valorisait.

Mais la vision est en train de changer. Après un temps passé dans la même organisation, des cadres commencent à évaluer autrement leur réussite. Ils ne regardent plus seulement le salaire ou la position hiérarchique, mais aussi le temps, la liberté, la famille, les passions et, surtout, le sens à donner à ce qu'ils font chaque jour.

« Et si je travaillais pour moi ? »

Ceci devient le nouvel objectif. L'expérience accumulée au sein d'une entreprise peut faire naître l'envie d'entreprendre — pas toujours dans le domaine dans lequel on a été formé initialement. Certains changements sont même très surprenants.

Pourquoi un cadre ne quitterait-il pas son bureau pour ouvrir un restaurant, développer une exploitation agricole, créer une boutique de friperie ou reprendre une activité artisanale ? Le métier que l'on exerce aujourd'hui n'est plus obligatoirement celui que l'on exercera toute sa vie.

Recommencer ne signifie pas repartir de zéro

Celui qui change de métier n'arrive pas les mains vides. Il détient une expérience. Il a acquis des compétences qui constituent un véritable capital. Il ne s'agit donc pas d'abandonner, mais de se demander : « Comment utiliser ce que j'ai appris pour construire ma prochaine activité ? »

Il est ainsi sage de ne pas démissionner trop vite. Si puissant que soit le désir de changement, une reconversion professionnelle ne doit pas être confondue avec une fuite. Une mauvaise ambiance au bureau, un conflit avec un supérieur ou quelques mois difficiles ne suffisent pas à justifier l'abandon d'une carrière construite pendant plusieurs années.

Avant de partir, il faut préparer l'arrivée et, lorsque cela est possible, commencer progressivement la nouvelle activité avant de quitter définitivement son emploi. Le courage n'est pas seulement de partir, mais de bien préparer le départ.

Une autre définition de la réussite

La révolution est dans la nouvelle définition de la réussite. Réussir ne signifie plus seulement monter, devenir chef de service, directeur, directeur général...

Demain, réussir pourrait signifier **choisir**. Choisir son métier. Choisir son rythme. Choisir ce que l'on veut construire. Choisir, éventuellement, de gagner moins pendant quelque temps pour préparer quelque chose de plus grand.

« Changer de métier peut être le début d'une nouvelle carrière. Voire, pour certains, le début de la vraie vie professionnelle. »

CHECK-LIST

5 questions à se poser avant de décider

- 01** Pourquoi ai-je réellement envie de partir ? Est-ce le métier lui-même qui ne me convient plus, ou simplement mon entreprise actuelle ?
- 02** Qu'est-ce que j'aimerais faire même si mon titre professionnel disparaissait demain ?
- 03** Quelles compétences acquises dans ma carrière peuvent servir dans mon nouveau métier ?
- 04** Mon projet peut-il réellement générer suffisamment de revenus ?
- 05** Suis-je financièrement capable de supporter six mois ou un an de transition ?

AVANT DE PARTIR, PRÉPARER L'ARRIVÉE

- Étudier le marché
- Tester son idée
- Évaluer ses besoins financiers
- Se former si nécessaire
- Constituer une épargne de sécurité
- Rencontrer ceux qui exercent déjà le métier
- Démarrer progressivement la nouvelle activité

PUBLICITÉ

Votre escale PRIVILÉGIÉE

★★★

au Bas de Gué Gué,
en face de **M' PLAZA**

074 00 32 50



LES ACIERIES DU GABON

Partenaire Qualité !

LA FORCE

QUI BÂTIT

LE GABON



FER À BÉTON

FE 500

ENTRETIEN EXCLUSIF

Marius N'Doukouedi, expatrié de retour au pays

Retour au pays : choix de cœur ou pari stratégique ?

Après plus de treize années passées entre la France et le Gabon, Marius N'Doukouedi a fait le choix de revenir au pays pour mettre son expertise au service de notre économie. Un retour qui n'est pas seulement un mouvement géographique, mais un engagement profond : celui de contribuer, à son échelle, à la transformation des organisations gabonaises et à la création d'opportunités locales.



Marius N'Doukouedi

INGÉNIEUR — LEAN MANAGEMENT BLACK BELT
FONDATEUR — MOULEBET CONCEPT & GAB WASH AUTO

« Les organisations ne changent pas par les outils, mais par les hommes. »

Né et grandi au Gabon, il quitte le pays en 2008 pour ses études en France, avant de revenir treize ans plus tard mettre son expertise au service des entreprises gabonaises.

Marius N'Doukouedi, fondateur de Moulebet Concept et de Gab Wash Auto.

Pouvez-vous vous présenter et revenir sur votre parcours ?

Je suis Marius N'Doukouedi, Gabonais, né et grandi au Gabon. En 2008, je quitte mon pays pour poursuivre mes études supérieures en France.

Je suis aujourd'hui ingénieur de formation, certifié Lean Management Black Belt, avec plus de 15 années d'expérience terrain dans des environnements industriels exigeants.

Qu'est-ce que cette expérience à l'étranger vous a apporté ?

La rigueur industrielle, la culture du résultat, la capacité à structurer et standardiser des organisations, une vision internationale des bonnes pratiques — et la conviction que le Gabon a un potentiel immense, mais sous-exploité.

Dans quels pays et secteurs avez-vous évolué ?

Principalement en France — agroalimentaire, plasturgie, menuiserie industrielle, automobile, recyclage, bois, industrie manufacturière — au sein de groupes comme ADIENT, Michelin, Pernod Ricard, GH MUMM ou Plastic Omnium.

Quel regard portez-vous aujourd'hui sur votre pays ?

Un pays plein de talents, plein d'énergie, plein de ressources, mais qui manque encore de structure et de discipline opérationnelle. Le potentiel est immense, mais il faut l'organiser.

Comment souhaitez-vous contribuer au développement du pays ?

À travers Moulebet Concept, j'accompagne les entreprises gabonaises dans la structuration de leurs organisations, l'optimisation de leurs processus et la montée en compétence de leurs équipes.

Pourquoi avoir décidé de rentrer ?

Parce que j'ai compris que mon expertise pouvait avoir plus d'impact ici que n'importe où ailleurs.

Le jour où j'ai réalisé que je créais de la valeur pour des entreprises étrangères, j'ai compris que mon retour n'était pas un risque, mais une responsabilité.

PUBLICITÉ






Générale de Gestion des Services

La Générale de Gestion des Services, opérant sous le sigle commercial SAS 2GS, est une Société par Actions Simplifiée de droit gabonais disposant d'un capital social de 100 000 000 FCFA. Régulièrement enregistrée auprès des autorités administratives et commerciales sous le dossier ANPI n° 005-17874-GII, la société est immatriculée au Registre du Commerce et du Crédit Mobilier (RCCM) sous le numéro GA-LBV-01-2025-B16-00057 ainsi qu'auprès de la Direction Générale des Impôts sous le NIF 202501006321 W.

**GÉNÉRALE DE
GESTION DES
SERVICES**

SÉCURITÉ

Sécurité, Gardiennage & Protection (Pôle Prioritaire)

- Surveillance humaine : Déploiement d'agents de sécurité qualifiés pour le contrôle d'accès, la prévention des risques et le gardiennage de sites industriels, commerciaux et résidentiels.
- Surveillance humaine assistée : Interventions combinant la présence d'agents sur le terrain avec des moyens cynophiles ou des équipements de ronde connectés.
- Surveillance par systèmes électroniques ou de gardiennage : Installation et gestion de solutions de vidéosurveillance, d'alarmes anti-intrusion et de contrôle d'accès électronique 24/7.
- Protection des personnes et des biens : Services de protection rapprochée, d'accompagnement sécurisé et de sécurisation globale des actifs stratégiques.

Services Opérationnels & Gestion Multidisciplinaire

- Location du personnel : Recrutement, gestion administrative et mise à disposition de personnel qualifié ou temporaire.
- Construction de bâtiments : Travaux de construction, de rénovation, d'aménagement et de second œuvre.
- Entretien d'espaces verts : Aménagement paysager, tonte, élagage et entretien régulier des surfaces extérieures.
- Location de bateaux, engins et véhicules : Mise à disposition de flottes d'engins de chantier, véhicules utilitaires et moyens nautiques.
- Démarches administratives : Assistance, gestion et facilitation des formalités administratives et logistiques.
- Recouvrement de créances : Prise en charge et suivi du recouvrement amiable et contentieux de créances commerciales.
- Renforcement de capacités : Programmes d'accompagnement, de formation continue et de montée en compétences des équipes

**Siège: Montagne Sainte en face
de la Police Judiciaire - LBV**

B.P:4459 - Tel : 011.72.52.73 / +241 76215892

O'VILLAGE
SALLE POLYVALENTE

**VOTRE ÉVÉNEMENT
MÉMORABLE COMMENCE
ICI**

**OFFRE DE LANCEMENT
PACK COMPLET : 5 000 000 F CFA**

TOUT EST INCLUS :

- Capacité maximale : 700 couverts
- Chafing dishes
- Plateaux
- Trône des mariés
- Sonorisation + DJ
- Suite nuptiale
- Agents de sécurité
- Buffets
- Nappes + serviettes
- Piste lumineuse
- Caméra 360°

Idéal pour

- Mariages • Anniversaires • Réceptions
- Événements professionnels

RÉSERVEZ MAINTENANT

066 23 91 57 | 066 17 56 02

AU PREMIER CAMPEMENT, AKANDA

ENFIN À LIBREVILLE

LE DÉPANNEUR
EPICERIE GABONAISE DE PROXIMITÉ

Quartier Mindoumbé 1
(avant CLEAN AFRICA)

ABONNEZ VOUS À NOTRE PAGE
POUR NE RIEN RATER DE NOS ACTUALITÉS

The stop
By le dépanneur

**Votre escale
PRIVILÉGIÉE**

au **Bas de Gué Gué**,
en face de **M' PLAZA**

074 00 32 50

Restaurant
D'UNE SAVEUR À UNE AUTRE
Nos formules de buffets en terrasse Bon appétit !

Formule 1 - Instant

- 1 Entrée
- 1 Volaille
- 1 Légume
- 1 Viande
- 2 Accompagnements
- 1 Dessert

9.500 FCFA par personne

Formule 2 - Petit Festin Douillet

- 1 Entrée
- 1 Volaille
- 2 Légumes
- 1 Viande
- 1 Poisson
- 2 Accompagnements
- 1 Dessert
- ✓ Pack d'eau offert

14.500 FCFA par personne

Formule 3 - Caravane des Délices

- 1 Entrée
- 2 Volailles
- 2 Légumes
- 2 Viandes
- 2 Poissons
- 2 Accompagnements
- 1 Dessert
- ✓ Pack d'eau offert

18.500 FCFA par personne

-10% sur toutes les formules à partir de 50 personnes

Réservations : **066 40 35 36**

Réservation conseillée pour vos événements (anniversaires, mariages, repas d'entreprise...)

Lieu :
Centre Ville entre Centr'Affaires Rénovation et la Mosquée de Batavéa.

Un voyage culinaire au cœur de vos envies !



Cité de la Caisse, Franceville — la piscine en forme de carte d'Afrique, bordée de verdure.

RÉSIDENCE HÔTELIÈRE · FRANCEVILLE

Lyz'Aurore

Depuis 2009, l'art de recevoir au cœur du Haut-Ogooué

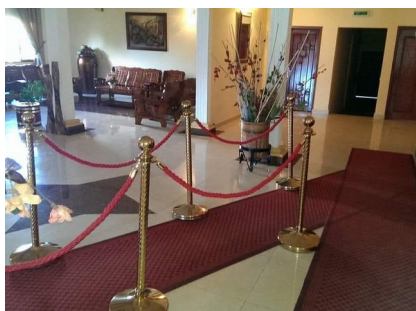
Familles, voyageurs d'affaires, amoureux du pays : depuis plus de quinze ans, Lyz'Aurore accueille à Franceville ceux qui cherchent confort, sécurité et chaleur humaine.

À la Cité de la Caisse, la façade vert vif de Lyz'Aurore ne passe pas inaperçue. Derrière elle, une maison née d'une vision locale : offrir aux visiteurs du Gabon un lieu où l'on se sent attendu.

Chambres, suites ou appartements meublés : la résidence s'adapte à chaque besoin, de la nuit d'étape au séjour prolongé.

Les espaces communs prolongent cette promesse : un hall soigné, une piscine en forme de carte d'Afrique bordée de verdure, un restaurant-terrasse et des salles d'événements pour réunions, séminaires et célébrations.

Plus de quinze ans après son ouverture, Lyz'Aurore reste une adresse de confiance à Franceville.



Depuis 2009, la Résidence Hôtelière **LYZ'AURORE** incarne une ambition claire : offrir aux visiteurs du Gabon un lieu qui allie confort, sécurité et chaleur humaine.

Née d'une vision locale, **LYZ'AURORE** s'est imposée au fil des années comme une adresse de confiance pour les familles, les voyageurs d'affaires et les amoureux du pays. Chaque espace, chaque service a été pensé pour transformer votre séjour en un moment d'exception.

Plus de 15 ans d'engagement nous ont permis de bâtir une réputation solide.

INFOS ET RÉSERVATIONS : 066 58 39 68 - 077 15 47 64

NOUS SOMMES SITUÉS À LA CITÉ DE LA CAISSE - FRANCEVILLE

INFOS & RÉSERVATIONS

066 58 39 68 · 077 15 47 64

ADRESSE

Cité de la Caisse, Franceville

TRIBUNE · AGRICULTURE & EMPLOI

Agriculture, Gisement d'emplois au Gabon

Par **Mathias OTOUNGA OSSIBADJOUO**
Promoteur de L'Événement



Dans une plantation de papayers



Mathias OTOUNGA OSSIBADJOUO

Derrière chaque produit cultivé, toute une chaîne de métiers : préparer les sols · semer · récolter · transporter · conserver · transformer · vendre

Au Gabon, alors que le chômage des jeunes est de plus en plus préoccupant, l'agriculture, qui constitue l'unique réponse à la dépendance alimentaire, peut aussi devenir l'un des grands réservoirs d'emplois du pays.

En effet, derrière chaque produit cultivé, on retrouve toute une chaîne de métiers : préparer les sols, semer, récolter, transporter, conserver, transformer et vendre. L'emploi agricole, qui ne se limite donc pas au travail des champs, a d'énormes perspectives, encore très peu exploitées.

Un potentiel considérable

Le potentiel est là : plus de 267 000 km² avec une densité de moins de 4 habitants au km². Le pays dispose de terres, d'eau et d'un climat permettant une grande diversité de cultures. Pourtant, une part importante de son alimentation vient encore de l'extérieur, alors que de nombreuses spéculations pourraient être cultivées et transformées localement. La FAO souligne à la fois cette dépendance et le faible attrait de l'agriculture auprès des jeunes.

Changer l'image du métier

Il appartient à l'État de mettre en place des politiques publiques à même de faire de l'agriculture un gisement d'emplois, en dépassant l'image d'une activité dévalorisante, pénible, peu rentable et pratiquée faute d'autre choix.

Les exploitations modernes ont besoin de compétences : techniciens agricoles, conducteurs d'engins, spécialistes de l'irrigation, éleveurs, vétérinaires, logisticiens, mécaniciens, comptables et commerçants.

La transformation locale ouvre, elle aussi, des débouchés : manioc en farine ou en bâtons, fruits en jus, cacao en produits finis, légumes lavés et conditionnés, aliments pour le bétail fabriqués sur place.

Femmes et jeunes au cœur des filières

Les femmes et les jeunes doivent prendre leur place dans ces filières, à condition d'accéder à la formation, au foncier, au financement, aux équipements et aux débouchés. Les coopératives, les petites entreprises rurales et les partenariats avec les transformateurs peuvent aider les producteurs à mutualiser les coûts et à vendre dans de meilleures conditions. Il faut aussi des pistes praticables, des lieux de stockage et des unités de conservation : sans ces équipements, une récolte peut perdre sa valeur avant même d'atteindre le marché.

Des initiatives à amplifier

Les initiatives récentes, quoique encore approximatives, montrent que ces perspectives peuvent devenir concrètes. En février 2026, le Pôle national de promotion de l'emploi a annoncé le recrutement de 1 500 jeunes récolteurs par Olam Palm Gabon. Ce type d'opération illustre la capacité d'une filière agricole à créer des emplois à grande échelle.

L'enjeu est désormais de faire grandir ces possibilités dans plusieurs secteurs — cultures vivrières, élevage, maraîchage, pêche et transformation — et sur l'ensemble du territoire. La feuille de route du ministère de l'Agriculture met d'ailleurs l'accent sur la relance de la production, la structuration des filières, la formation et l'innovation.

Regarder l'agriculture autrement

L'agriculture ne créera pas d'emplois durables par la seule volonté de cultiver. Elle en créera si les producteurs peuvent vivre de leur travail, si les entreprises locales trouvent des marchés et si les jeunes y voient un avenir. Bien organisée, elle peut nourrir le pays, faire émerger des entrepreneurs et offrir à des milliers de Gabonais un métier et un revenu. Au Gabon, l'emploi peut aussi prendre racine. Alors, regardons l'agriculture d'un autre œil.

267 000 km² de territoire

1 500 jeunes récolteurs annoncés (Olam Palm Gabon, fév. 2026)

5 filières vivrier · élevage · maraîchage · pêche · transformation

Sobraga
Les Boissons du Gabon



Nous contacter
Allô SETRAG
☎ **1330**

Setrag Voyages
 www.setrag.ga

Nous vous devons
plus qu'un service

|

Ensemble, plus loin sur nos destinations

AFRIJET | **FLYGABON**

Reservation@flygabon.com ☎ 011 44 50 50/6060 www.flygabon.online

SAO TOME AND PRINCEPE
EQUATORIAL GUINEA
NIGERIA
CAMEROON
GABON
RD CONGO
CENTRAL AFRICAN REPUBLIC
BENIN
SOUTH AFRICA
CONGO

THE HEART OF AFRICA IS OPEN TO YOU

FLYGABON.com **FLYGABON**



OFFRE DE SERVICES MARITIMES



Grâce à son expertise, le service de pilotage accompagne quotidiennement les armateurs et capitaines pour assurer des opérations rapides, sûres et parfaitement coordonnées.



**Pilotage
Maritime**



**Sécurité
Maritime**



**Formation
Maritime**



CONTACT : +241 011 73 13 89 / +241 02 24 58 50

20 Consulting

— votre cabinet conseil multisectoriel —



STRATÉGIE
ET CONSEIL



ACCOMPAGNEMENT
DES ENTREPRISES



ÉTUDES
ET PROJETS



FORMATION
ET RENFORCEMENT
DES CAPACITÉS



INNOVATION
ET SOLUTIONS
SUR MESURE



Tel

066175602



BP 9423

Libreville bas de Gué Gué



L'ÉVÉNEMENT
MAGAZINE

MAGAZINE · LIBREVILLE

*Le magazine gratuit qui met en lumière
ceux qui font vivre l'économie locale.*

LA RÉDACTION

PROMOTEUR · DIRECTEUR DE PUBLICATION

**Mathias OTOUNGA
OSSIBADJOUO**

PUBLICATION
OMNICOM+

CONCEPTION
LACONCIERGERIE

NOUS CONTACTER

TÉLÉPHONE · WHATSAPP

+241 066 17 56 02

E-MAIL

contact@magevenement.com

FACEBOOK · INSTAGRAM · TIKTOK

Mag Événement · @mag.evenement

Annonceurs, réservez votre espace

Publicité · Publireportage · Petites annonces — dans le prochain numéro

ÉDITION N°01 · OCTOBRE 2026

Distribution gratuite — ne peut être vendu